

Inwerktijden tot wel 4 weken verkort

4 tips
#resultaatuitleiden

Snel en effectief werken bij personeelskrapte

Veel bedrijven kampen met een tekort aan goed geschoolde technici. Om personeelskrapte op te vangen kun je gebruik maken van uitzendkrachten of vakantiekrachten. Zorg dat zij op dezelfde manier worden ingewerkt door middel van een inwerkprotocol en bespaar tijd en geld. Zo kun je met een goed inwerkprotocol, net als **Nature's Pride**, inwerktijden tot wel 4 weken verkorten! Benieuwd hoe je een goed inwerkprotocol opstelt? Volg dan deze stappen!

1. Analyseer de huidige situatie

Kijk naar de huidige situatie: wat gaat er goed en wat gaat er fout? Kwantificeer dit ook. Breng in kaart hoeveel fouten er worden gemaakt.

2. Stel doelen

Op basis van de huidige situatie wordt er gekeken naar het gewenste resultaat. Hoeveel mensen moeten er worden ingewerkt? Hoelang mag de inwerktijd maximaal duren? Betrek verschillende lagen van de organisatie bij het opstellen van dit doel.

'Men kan nu vanaf de 2e werkweek al zelfstandig meedraaien met grote orders, voorheen was dit 4 tot 6 weken!'

- Nature's Pride



3. Kies een mix van leerinterventies

Kies en combineer relevante leerinterventies. Hang bijvoorbeeld werkplekinstructies op bij verschillende afdelingen en zorg voor een team van ervaren medewerkers die de instroom kan coachen.

4. Evalueer en stuur bij

Houd (korte) bijeenkomsten waarin de voortgang wordt besproken. Het PDCA cyclus (Plan Do Check en Act) is een goed controlemiddel om de kwaliteit van verandering en verbetering te bewaken. Na evaluatie en eventuele bijsturing, begint het proces weer van voren af aan.

Wil jij personeel snel en effectief inwerken?

Wij helpen jou graag bij het ontwikkelen van een goed inwerkprotocol, zodat alle medewerkers op dezelfde manier worden ingewerkt en jij tijd en geld bespaart. Neem contact met ons op door te bellen naar **0800 228 72 46** of mail naar info@resultaatuitleiden.nl.