



## Veiliger werken

Wij geloven dat het goed en continu opleiden van medewerkers bijdraagt aan het realiseren van strategische doelstellingen binnen organisaties.

**Samen gaan we voor het beste resultaat!**





“We dagen onszelf continu uit om na te denken over nieuwe vormen van (digitaal) leren, want leren moet zo leuk en toegankelijk mogelijk zijn.”

Roy Pollmann & Richard Hurman

# 1. Creëer een veilige werkcultuur binnen je organisatie

## Resultaat uit opleiden

Voor organisaties in de industrie is het van belang dat er een veilige werkomgeving is. Dit is niet voor niets; vaak wordt er gewerkt met machines, gevaarlijke stoffen en andere hulpmiddelen die kunnen leiden tot incidenten en calamiteiten. Cbt helpt organisaties sinds 1994 met het vergroten van de veiligheid. Het is belangrijk dat veiligheid werkbaar is. Het moet in balans zijn met de productie; veiligheid moet praktisch zijn. Meer procedures en regels maken het werk niet per se veiliger. Door veiligheid praktijkgericht te benaderen, kunnen wij helpen om werk veiliger te maken.

Veiligheid bereik je door elke medewerker bewust te maken van zijn of haar rol hierin en hem of haar de kennis en vaardigheden te geven om veilig te werken. Daarom ligt de focus van Cbt niet alleen op het behalen van de vereiste certificeringen, maar vooral op het ontwikkelen van kennis en competenties bij medewerkers voor hun specifieke rol op de werkvloer of als leidinggevende. Hierdoor wordt het veiligheidsbewustzijn bij medewerkers vergroot en nemen werkgerelateerde ongevallen af.

## 1.1 Resultaat uit opleiden centraal

Cbt zorgt ervoor dat niet alleen wordt voldaan aan de verplichte veiligheidsvoorschriften, maar vooral dat de veiligheidscultuur binnen een organisatie wordt versterkt. Het echte resultaat van opleiden zie je wanneer kennis wordt omgezet in actie en medewerkers met vertrouwen en vaardigheid bijdragen aan een succesvollere en veiligere werkomgeving.

Ongeacht hoe jouw organisatie eruitziet, sluiten we altijd aan bij de unieke behoeften, situatie, doelstellingen en strategie ervan. Cbt staat voor je klaar om samen een veilige werkomgeving te realiseren! Dat noemen we resultaat uit opleiden.

## 2. De weg naar een veilige werkcultuur

### 2.1 Verdieping in pijnpunten en doelen organisatie

Voor industriële organisaties is het essentieel om veiligheidsuitdagingen en -doelen in kaart te hebben en te begrijpen. Daarom starten we met het identificeren van de grootste knelpunten in veiligheidsprocedures en -cultuur en ontwikkelen hiervoor passende en innovatieve oplossingen.

### 2.2 Consultancy op het gebied van veiligheid

Cbt biedt consultancy op het gebied van veiligheid. Wij helpen jouw organisatie graag met het analyseren, verbeteren en implementeren van effectieve veiligheidsstrategieën. Of het nu gaat om risicobeheer, veiligheidsaudits of het ontwikkelen van veiligheidsbeleid, Cbt staat klaar om de veiligheidsnormen binnen jouw organisatie te versterken.

### 2.3 Volledige ontzorging in het opleidingsproces

Maar we zijn vooral sterk in het volledig ontzorgen bij het opleidingsproces van medewerkers. Dit betekent dat we alles van begin tot eind regelen, van het opstellen van leerplannen tot het uitvoeren van (maatwerk-)trainingen en het evalueren van resultaten. Hiermee maken we het opleidingsproces zo eenvoudig en efficiënt mogelijk, zodat jij de focus kan hebben op andere belangrijke aspecten van je organisatie.

#### Waarom Cbt?

- ✓ **Resultaatgericht**  
We benaderen elk leerdoel met een duidelijke focus en vastberadenheid. Wij gaan voor het optimale resultaat uit het opleiden van jouw medewerkers.
- ✓ **Betrokken**  
Betrokkenheid is voor ons als vanzelfsprekend, want samen bereik je meer. We gaan samen met jou voor de optimale veilige werkomgeving denken graag mee in proces en uitvoering.
- ✓ **Vindingrijk**  
We willen leren zo leuk en toegankelijk mogelijk maken voor jouw medewerkers, zodat de veiligheidsnormen binnen jouw organisatie verhoogd worden.



Veiliger werken  
door theorie en  
praktijk afgestemd op  
jouw organisatie,  
risico's en werkwijze

Veiligheid  
opleidingen

## 2.4 Impact verhogen door innovatief en praktijkgericht leren

### Veilig en innovatief lesprogramma

Veiligheidstrainingen worden steeds interactiever en effectiever met onze innovatieve aanpak. Medewerkers leren via interactieve bijeenkomsten en oefenen praktijksituaties met onder andere virtual reality (VR). Door deze mix van theoretisch en praktijkgericht leren vergroten we de impact van onze trainingen. Deze combinatie is zo succesvol dat ze nu een standaard onderdeel vormt van onze BHV- en NEN-trainingen. Door de interactieve leermethoden maken we het volgen van onze trainingen niet alleen makkelijker, maar ook een stuk veiliger!

### 2.4.1 Blended learning: praktijkgericht leren

Door middel van blended learning en praktijkgericht leren combineren we het beste van online en interactieve training. Bij deze aanpak combineren we online zelfstudie met real-life scenario's en bijeenkomsten, waardoor deelnemers zowel theoretische als praktische vaardigheden opdoen. Hierbij gaan wij uit van specifieke casussen, materialen en andere informatie vanuit uw organisatie. Een mooi voorbeeld van maatwerk vanuit een algemene basistheorie. Dit maakt onze trainingen niet alleen leerzaam, maar ook direct toepasbaar op de werkvloer.

### E-learning, virtual reality scenario's en webinars

Theorieën en modellen zijn omgezet in een verplichte e-learning, die deelnemers zelfstandig via smartphone of laptop kunnen volgen. Ze oefenen met virtuele scenario's zoals brand of lekkage. Hierdoor krijgen deelnemers de kans om in een gecontroleerde veilige omgeving keuzes te maken tijdens gesimuleerde incidenten. Tijdens bijeenkomsten krijgen deelnemers de kans om vragen te stellen aan de trainer van Cbt en oefenen de deelnemers door middel van scenario's gebaseerd op hun eigen situatie, procedures en hulpmiddelen. Hierdoor herkennen de deelnemers de eigen dagelijkse praktijk en wordt hetgeen ze geleerd hebben op een duurzame en blijvende manier toegepast.

"Met VR, webinar en e-learning leiden we jouw medewerkers nu nog innovatiever, efficiënter en veiliger op!"

Roy Pollmann  
Eigenaar Cbt

### 3. Digitale leeromgeving: de centrale schakel die alles met elkaar verbindt

#### Altijd en overal leren

De digitale leeromgeving bundelt al het materiaal van klassikale lessen, coaching en e-learnings op één plek. Zo kan je als organisatie de ontwikkeling van je medewerkers snel en makkelijk overzien. We hebben dit online platform opgezet voor alle veiligheidstrainingen, waardoor medewerkers de vrijheid hebben om overal te leren. E-learning, klassikale lessen, coaching en toetsen zijn hier allemaal onderdeel van.

De ontwikkeling van medewerkers in jouw organisatie is in de digitale leeromgeving gemakkelijk te monitoren. Zo kan voor elke medewerkers gemakkelijk bijgehouden worden welke competenties, diploma's en certificaten behaald zijn. In de digitale leeromgeving zijn herhalingstermijnen voor trainingen gemakkelijk in te stellen. Dit maakt het voor organisaties makkelijker om het overzicht te behouden op gebied van certificering en medewerkers te sturen op ontwikkeling.

#### De voordelen van de digitale leeromgeving:

- ✓ Medewerkers kunnen altijd en overal leren
- ✓ Gemakkelijk voortgang bewaken en sturen op ontwikkeling
- ✓ Altijd auditproof met controle over compliance
- ✓ Stimuleert medewerkers tot eigen scholing
- ✓ Altijd grip op inzetbaarheid
- ✓ Automatische uitnodigingen wanneer certificaten verlopen



#### Online Academy

Medewerkers kunnen altijd en overal terecht voor e-learnings, opdrachten, aanvullende theorie en (oefen)toetsen via jouw eigen Online Academy.



#### Performance Support

Werkinstructies, procedures en huisregels voeg je toe aan het leerplatform, zodat je medewerkers just-in-time kan ondersteunen.



#### LMS

Bewaak de voortgang per trainee gemakkelijk en snel met het LMS-systeem binnen de digitale leeromgeving en stuur gericht op de ontwikkeling van medewerkers.



#### Compliance

Zie welke medewerkers over de juiste competenties beschikken en behoud de controle op compliance door diploma's en certificaten toe te voegen.



#### QR-code

Scan de QR-code en krijg just-in-time informatie, zoals werkinstructies. Deze informatie koppel je gemakkelijk en veilig met een pincode aan de leeromgeving!



#### Onboarding programma

Trainingsmateriaal, inwerkprotocollen, KPI's en doelen. Allemaal veilig en online terug te vinden op één plek. Inwerken was nog nooit zo makkelijk.



### 3.1 Online vaardighedenmatrix (skills-matrix)

De online vaardighedenmatrix (ook wel skills-matrix genoemd) is een integraal onderdeel van onze digitale leeromgeving. Het biedt een helder overzicht waarmee je snel up-to-date bent over de voortgang van de ontwikkeling van jouw medewerkers. Bekijk de [animatie](#) op onze website voor meer informatie.

#### **Audit-proof**

Cbt zorgt ervoor dat je altijd compliant en audit-proof bent. Met onze digitale leeromgeving combineren we efficiëntie met kwaliteitsborging. Het opbouwen van een duurzame, kwalitatieve veiligheidscultuur staat centraal, terwijl organisaties tegelijkertijd gebonden zijn aan certificeringseisen.

#### **Volledig ontzorgd**

Cbt ontzorgt jouw organisatie bij de planning en organisatie van trainingen en zorgt ervoor dat medewerkers tijdig voldoen aan de wettelijke certificeringseisen. Dit doen we met behulp van de online vaardighedenmatrix, waardoor je een duidelijk inzicht krijgt in de ontwikkeling van jouw medewerkers op het gebied van veiligheid. Op basis van de resultaten uit de digitale leeromgeving plannen we in overeenstemming met jouw organisatie tijdig de nodige trainingdagen in. Wil je de competenties van de medewerkers binnen jouw organisatie of team helder in beeld brengen? Kies dan voor onze online vaardighedenmatrix, inclusief meer dan 20 veiligheidstrainingen (blended learning of e-learning) van Cbt!

Online vaardighedenmatrix

## Veiligheid opleidingen

### Veilig Werken met Gevaarlijke Stoffen

Mbo 2 | 4 uur

### Veilig Werken in Besloten Ruimten

1 dag

### Veilig Werken met de Hoogwerker

1 dag

### Veilig Werken met de (Vork)heftruck

Mbo 2 | 1 dag

### Veilig werken met de Reachtruck

Mbo 2 | 1 dag

### Veilig werken met de EPT en Stapelaar

Mbo 2 | 1 dagdeel

### Veilig werken met de Rolsteiger

Mbo 2 | 1 dag

### Veilig werken met de Shovel

1 dag (voor groepen)

### Veilig werken met de Terminal Trekker

1 dag (voor groepen)

### Veilig Hijzen en Aanslaan van Lasten

1 dag

### Veilig Werken op Hoogte

Mbo 2 | 1 dag

### Veilig Werken met Ammoniak

Mbo 2 | 4 uur

### Veilig Werken met Stoom

Mbo 2 | 2 dagdelen

### Basisveiligheid VCA

Mbo 2 | variabel

### VCA VOL

Mbo 3 | variabel

### NEN 3140 (IV/WV)

Mbo 4 | 4 dagdelen

### NEN 3140 VP

Mbo 3 | 1 dag

### NEN 3140 VOP

Mbo 2 | 1 dag

### Taak Risico Analyse en Werkvergunning

Mbo 2 | 1 dag

### Lock Out Tag Out Try Out (LOTOTO)

Mbo 2 | 4 uur

### Gasmeten (EX, OX, TOX)

Mbo 2 | 1 dag

### ATEX Awareness

Mbo 2 | 2,5 uur

### Buitenwacht / Mangatwacht

Mbo 2 | 1 dag

### Ergonomie op de Werkvloer

1 dagdeel

### Bedrijfs hulpverlening (BHV)

Mbo 2 | variabel

### Coördinator / Hoofd BHV

Mbo 3 | 3 dagen

### Herhaling Bedrijfs hulpverlening (BHV)

Mbo 2 | 1 dag

### Voedselveiligheid HACCP

Mbo 2 | 1 dag

### Leiderschap en Veiligheid

Mbo 3 | 2 dagen

\*Klik op de titel van de training om naar de trainingspagina op onze website te gaan.

## Nieuwe opleidingen



### Leiderschap en veiligheid

De leidinggevende leert een veilige werkcultuur te creëren en medewerkers te motiveren om nog veiliger te werken.



### Veilig werken met ammoniak

De medewerker leert specifieke gevaren herkennen, MSDS-veiligheidsbladen te lezen en adequaat te handelen in nood.

## 5. Onboardingprogramma: veiligheidscultuur verankeren in inwerkprogramma

Een goede onboarding is onderdeel van het opbouwen van een veilige werkcultuur. Een onboardingprogramma zorgt over het algemeen voor een snelle en complete integratie van nieuwe medewerkers. Onboarding is de perfecte gelegenheid om jouw nieuwe medewerkers direct op de hoogte te brengen van de veiligheidsstandaarden en -procedures binnen jouw organisatie. Zo kan de theorie over veilig werken direct toegepast worden op de werkvloer. Dit leidt tot kortere inwerktijden en een directe verhoging van de veiligheid.

### Waarom veiligheidstraining bij onboarding:

- ✓ Medewerkers efficiënter inwerken
- ✓ Lager personeelsverloop door juiste begeleiding
- ✓ Medewerker heeft direct de juiste kennis op de werkvloer
- ✓ Verhoogde veiligheid door ingewerkte mensen
- ✓ Positieve employee experience

### Meer weten over een onboarding programma op maat?

Wil jij ook een onboardingprogramma volledig op maat voor jouw organisatie met een digitale leeromgeving? Neem contact met ons op!

0800 - 228 72 46

[info@resultaattuitopleiden.nl](mailto:info@resultaattuitopleiden.nl)



“Dankzij Cbt zijn onze mensen breder inzetbaar, bewuster van het proces en veiligheid en kijken vooruit!”

Sherlinda Lucas  
HR business partner  
Satrun Petcare





**“Cbt is resultaatgericht, prettig in omvang en innovatief! Ze denken goed met je mee en zorgen ervoor de training voor iedereen te volgen is.”**

**Bernd van Balen Walter**  
QHSE Manager  
SAB-Profiel Tata Steel

## Klantverhaal SAB-profiel

SAB-profiel is een dochteronderneming van Tata Steel en produceert en distribueert profielen en sandwich panelen welke in de bouw, als wand- en dakbeplating worden toegepast. Het bedrijf is een van de grotere toeleveranciers in Nederland, België en Duitsland. Dhr. van Balen Walter, QHSE Manager, vertelt over de samenwerking met Cbt.

### Opleiding veilig hijsen geheel op maat

De medewerkers van SAB hijsen alle producten met een bovenloopkraan. De opleidingsbehoefte lag daarom heel specifiek bij de bovenloopkraan en niet per se bij andere kranen. Cbt maakte de opleiding daarom geheel op maat. Dhr. Van Balen Walter vertelt: “Wanneer je kijkt naar de standaard opleiding van Cbt, dan worden de medewerkers heel allround opgeleid, maar wij hadden specifiek de behoefte om onze mensen op te leiden voor de bovenloopkraan. Samen met Cbt hebben we de training omgebouwd tot een e-learning geheel op maat voor onze organisatie met onze specifieke werkwijze en video’s.”

### Video’s op locatie

Inmiddels zijn er naast het ‘veilig hijsen’-traject nog een aantal andere opleidingstrajecten opgezet. Dhr. Van Balen Walter legt uit: “We nemen geen standaard trainingen af bij Cbt, alle trainingen zijn volledig op maat voor onze organisatie ingericht. Dit doen we zodat de medewerkers meteen onze specifieke werkwijze leren. Naast veilig hijsen hebben we nog een aantal andere trajecten opgezet, zoals veilig werken met gevaarlijke stoffen en veilig werken met de heftruck. Onlangs heeft Cbt voor de ‘veilig werken met de heftruck’-video’s opgenomen op onze locatie in Geldermalsen. Deze video’s worden binnenkort in onze eigen heftrucktraining gebruikt, geweldig!”

## 6. Veiligheidstrainingen op maat

Een veiligheidstraining van Cbt op maat is volledig ingericht op de unieke situatie binnen jouw organisatie. Cbt heeft voor organisaties in de industrie al meer dan 20 veiligheidstrainingen op maat ontwikkeld, waarbij praktijk en theorie op de werkplek worden afgestemd.

Voor deze leerinterventies worden verschillende leermethoden zoals trainingen, opleidingen, coaching, werkpleklernen en digitaal leren gecombineerd. Op basis van de specifieke werksituatie wordt de theorie in de trainingen ontwikkeld, rekening houdend met bijkomende procedures, instructies en veiligheidsrisico's. Deelnemers werken tijdens de training met eigen voorbeelden en casussen, zodat ze direct het geleerde in de praktijk kunnen toepassen. Net als bepaalde werkwijzen van jouw organisatie worden meegenomen, zodat de training goed aansluit bij de praktijk voor de medewerkers.

### Onze aanpak

Ons doel is om altijd zo goed mogelijk aan te sluiten bij de opleidingsvraag. Tijdens een eerste doelengesprek vragen we deze uit en brengen we doelen van jouw organisatie in kaart. Vervolgens voeren we een werkplekanalyse uit, waarbij we kijken naar de kennis, vaardigheden en houding die medewerkers op verschillende werkplekken nodig hebben. De resultaten hiervan leggen we vast in competenties in de vaardighedenmatrix. Vervolgens stellen we een opleidingsplan op, maken we een planning en ontwikkelen we op maat gemaakte opleidingstools, zoals e-learning, trainingsprogramma's, VR en werkplekopdrachten. Binnen onze online leeromgeving kun je met rapportages en overzichten eenvoudig de voortgang bewaken en gericht sturen op ontwikkeling.

### Meer weten over veiligheidstrainingen op maat?

Wil jij weten wat de mogelijkheden zijn voor jouw organisatie? Neem contact met ons op!

0800 - 228 72 46

[info@resultaattuitopleiden.nl](mailto:info@resultaattuitopleiden.nl)



“We nemen geen standaard trainingen af bij Cbt, alle trainingen zijn volledig op maat voor onze organisatie ingericht. Dit doen we zodat medewerkers meteen onze specifieke werkwijze leren.”

Bernd van Balen Walter  
QHSE Manager  
SAB-Profiel Tata Steel