

# Tevreden en resultaatgericht personeel

5 tips  
#resultaatuitleiden

## Benut verborgen talenten van jouw medewerkers

Doen waar je goed in bent geeft je energie. Dat geldt ook voor jouw medewerkers, daarom is het belangrijk om verborgen talenten binnen de organisatie te ontdekken en optimaal te benutten! Mensen die vanuit hun talent werken en goed op hun plek zitten zijn **betrokken**, werken met **plezier** en **presteren beter**. En dat is belangrijk, zeker gezien het groeiende personeelstekort onder productiebedrijven. Ga personeelskrapte tegen en zet de juiste mensen op de juiste plek met deze tips over **talentmanagement!**

### 1. Breng vaardigheden en competenties in kaart

Bedenk vooraf welke vaardigheden en competenties nodig en gewenst zijn en maak inzichtelijk waarom ontwikkeling nodig is. Medewerkers worden namelijk meer gemotiveerd om zich te ontwikkelen, wanneer ze weten wat het hen oplevert.

### 2. Ontdek talenten binnen de organisatie

Ervaring leert dat wanneer medewerkers beneden hun kunde werken talenten en kwaliteiten niet tot uiting komen tijdens het werk. Door **verantwoordelijkheden lager in de organisatie te leggen**, vraag je meer van je medewerkers. Let op aspecten als groepsdynamiek, leiderschap en het nemen van verantwoordelijkheid en bekijk welke verborgen talenten zichtbaar worden.

### 3. Investeer in je personeel

Het verloop van personeel binnen organisaties die investeren in scholing is minder dan bij bedrijven die dat niet doen. Lerende werknemers zijn immers **tevredener** en dragen bij aan een **prettige sfeer**, investeer daarom in je medewerkers.

### 4. Stimuleer doorgroeimogelijkheden

Wanneer je verborgen talenten ontdekt, stimuleer deze dan door **coachings- en/of ontwikkeltrajecten** in te zetten. Op deze manier groeien medewerkers

naar de plek waar ze het beste passen. Vacatures voor leidinggevende kunnen vaak door de doorontwikkeling van eigen personeel vervuld worden.

### 5. Houd grip op de voortang

Natuurlijk wil je de voortgang van lerende medewerkers bewaken, zodat je kunt bijsturen wanneer dit nodig is. Wees daarom altijd up to date en auditproof met de **online vaardighedenmatrix** van Cbt.

Cbt is continu bezig om haar dienstverlening te verbeteren en uit te breiden met kwalitatieve diensten. Daarom bundelen Cbt en Onprove hun krachten om processen te verbeteren bij bedrijven in de foodindustrie en het resultaat uit opleiden te vergroten. "We ontdekken ongeslepen parels binnen het bedrijf en ontwikkelen hun talenten, zodat ze groeien naar de plek binnen de organisatie waar ze het beste passen. Door deze samenwerking bereiken we nog betere resultaten bij onze klanten en daar zijn ik en Cbt trots op!"

- Marc van Amersfoort - directeur Onprove

### Talenten en kunde van medewerkers ook optimaal benutten?

Wil jij talenten en kunde van medewerkers optimaal benutten? Bied medewerkers de mogelijkheid om door te groeien tot **Teamleider Productie** of **Productiemanager**. Met onze trainingen gaan jouw medewerkers vliegend van start als leidinggevende! Neem vrijblijvend contact met ons op door te bellen naar **0800 228 72 46** of mail naar [info@resultaatuitleiden.nl](mailto:info@resultaatuitleiden.nl).