



Resultaat uit opleiden

Wij geloven dat het goed en continu opleiden van medewerkers bijdraagt aan het realiseren van strategische doelstellingen binnen organisaties.

Samen gaan we voor het beste resultaat!



“We dagen onszelf continu uit om na te denken over nieuwe vormen van (digitaal) leren, want leren moet zo leuk en toegankelijk mogelijk zijn.”

Richard Huurman & Roy Pollmann

Resultaat uit opleiden

Sinds onze oprichting in 1994 hebben we maar één doel: bijdragen aan jouw succes. Dit doen wij door leerinterventies (trainingen, opleidingen, coaching, werkplekleren en digitaal leren) voor jouw medewerkers te maken en te verzorgen in lijn met de strategie en doelstellingen van jouw organisatie. Met het juiste gedrag, de juiste houding en de juiste motivatie behaalt een medewerker de competenties die hij nodig heeft om zijn werk nog beter uit te kunnen voeren. Of je nu efficiënter wil produceren, je medewerkers veiliger wil laten werken, de klanttevredenheid wil verhogen of meer winst wil behalen, Cbt helpt bij het realiseren van jouw doelen. Daar halen wij enorm veel plezier en energie uit, want jouw succes is ons succes en andersom!

Resultaatgericht

Ambitieuus als we zijn, gaan we gefocust op onze doelen af. Wij laten ons niet afleiden door problemen of tegenslagen. Wij zien altijd oplossingen, want wij halen enorm veel plezier en energie uit successen.

Betrokken

Wij voeren niet zomaar ons werk uit. We denken mee in proces, uitvoering en gaan samen met jou voor het beste resultaat. Betrokkenheid is voor ons als vanzelfsprekend, want samen bereik je meer.

Vindingrijk

Wij blijven onszelf continu uitdagen om nieuwe vormen van leren te bedenken. We willen leren zo leuk en toegankelijk mogelijk maken, zowel voor de industrie als voor haar medewerkers.

Inhoudsopgave Veiligheid, Leiderschap en Techniek

- 6. Veiligheid
- 7. Klantverhaal: SAB-profiel
- 10. Volwaardig, veilig en innovatief lesprogramma
- 11. Consultancy op het gebied van veiligheid en bhv
- 14. Leiderschap
- 15. Klantcasus: KIVO Flexible Plastics
- 18. Tips voor succesvol talentmanagement
- 20. Techniek
- 21. Klantcasus: Saturn Petcare
- 24. Operators die op de vloer hét verschil maken
- 25. Deelnemer aan het woord: Attero
- 27. Veiligheidsopleidingen
- 29. Leiderschapsopleidingen
- 29. Techniekopleidingen

Inhoudsopgave Maatwerk

- 32. Maatwerk
- 33. Werkplekleren
- 35. Onboardingprogramma
- 38. Opleidingsplan
- 39. Digitale leeromgeving
- 42. E-learning
- 43. VR en scenariotrainingen

Veiligheid

Op de werkvloer is het belangrijk dat er sprake is van een veilige werkomgeving en werksituatie. Zeker binnen de industrie is veiligheid een belangrijk thema. Dat is niet voor niets, binnen de industrie wordt er vaak gewerkt met machines, gevaarlijke stoffen en andere hulpmiddelen die kunnen leiden tot incidenten en calamiteiten. Cbt helpt bedrijven bij het creëren van bewustzijn en het vergroten van veiligheid op de werkvloer. Met een aanbod van meer dan 20 veiligheidstrainingen waarbij theorie en praktijk afgestemd kunnen worden op de werkplek, risico's en werkwijze van jouw organisatie!

Ons motto: **Resultaat uit opleiden!** Bij Cbt zijn competenties van medewerkers belangrijker dan het behaalde diploma of certificaat. Samen zorgen we voor een veiligere werkomgeving.

- ✓ Leercultuur creëren
- ✓ Bewustzijn van gevaren en risico's verhogen
- ✓ Elkaar aan durven spreken op veilig gedrag
- ✓ Adequaat handelen bij noodsituaties
- ✓ Continu de veiligheid verbeteren
- ✓ Verschillende vormen van leren mogelijk

[Bekijk een overzicht van veiligheidsopleidingen op pagina 25](#) ▶

Klantcasus

SAB-profiel

SAB-profiel is een dochteronderneming van Tata Steel en produceert en distribueert profielen en sandwichpanelen welke in de bouw, als wand- en dakbeplating worden toegepast. Het bedrijf is een van de grotere toeleveranciers in Nederland, België en Duitsland. Dhr. Van Balen Walter, QHSE Manager, vertelt over de samenwerking met Cbt.

Opleiding Veilig Hijsen geheel op maat

De medewerkers van SAB hijsen alle producten met een bovenloopkraan. De opleidingsbehoefte lag daarom heel specifiek bij de bovenloopkraan en niet per se bij andere kranen. Cbt maakte de opleiding daarom geheel op maat. Dhr. Van Balen Walter vertelt: “Wanneer je kijkt naar de standaard opleiding van Cbt, dan worden de medewerkers heel allround opgeleid, maar wij hadden specifiek de behoefte om onze mensen op te leiden voor de bovenloopkraan. Samen met Cbt hebben we de training omgebouwd tot een e-learning geheel op maat voor onze organisatie met onze specifieke werkwijze en video's.”

Video's op locatie

Inmiddels zijn er naast het Veilig Hijsen-traject nog een aantal andere opleidingstrajecten opgezet. Dhr. Van Balen Walter legt uit: “We nemen geen standaard trainingen af bij Cbt, alle trainingen zijn volledig op maat voor onze organisatie ingericht. Dit doen we zodat de medewerkers meteen onze specifieke werkwijze leren. Naast Veilig Hijsen hebben we nog een aantal andere trajecten opgezet, zoals veilig werken met Gevaarlijke Stoffen en Veilig Werken met de Heftruck. Onlangs heeft Cbt voor de opleiding Veilig Werken met de Heftruck video's opgenomen op onze locatie in Geldermalsen. Deze video's worden binnenkort in onze eigen heftrucktraining gebruikt, geweldig!”



“Cbt is resultaatgericht, prettig in de omgang en innovatief! Ze denken goed met je mee en zorgen ervoor dat de training voor iedereen te volgen is.”

SAB-profiel

“Met VR, webinars en e-learning leiden we jouw medewerkers nu nog innovatiever, efficiënter en veiliger op!”

Roy Pollmann
Eigenaar Cbt

Volwaardig, veilig en innovatief lesprogramma

Scenario's trainen met virtual reality en interactieve lessen via webinars zijn onderdeel van de nieuwe aanpak voor o.a. de bhv- en NEN-trainingen van Cbt. Roy Pollmann, eigenaar van Cbt, vertelt over deze nieuwe en innovatieve manier van opleiden en waarom dit steeds belangrijker wordt: “Het coronavirus heeft ons opnieuw aan het denken gezet; hoe kunnen we veilig opleiden tijdens de 1,5 meter samenleving? Om veilig en verantwoord te kunnen blijven opleiden zijn wij samen met onze specialisten op zoek gegaan naar een verantwoorde wijze van opleiden. Het resultaat? Een volwaardig, veilig en innovatief lesprogramma!”

E-learning, virtualrealityscenario's en webinars

Theorieën, modellen en uitlegscenario's zijn omgezet naar een verplichte e-learning die de deelnemers in eigen tijd en beheer kunnen volgen. Op hun smartphone of laptop krijgen de deelnemers virtuele scenario's te zien, zoals brand, lekkage enzovoorts. Hierdoor krijgen deelnemers de kans om in een gecontroleerde omgeving keuzes te maken tijdens gesimuleerde incidenten. Les krijgen de deelnemers via interactieve webinars, waarbij de deelnemer de kans krijgt om vragen te stellen aan de trainer van Cbt en dieper in te gaan op de stof.

Altijd en overal leren

“Met onze nieuwe vormen van klassikaal lesgeven, VR, webinars en e-learning maken we het volgen van onze trainingen nu nog veiliger en makkelijker! Twijfel je over het opleiden van medewerkers in deze tijden? Mijn collega's en ik kijken graag samen met je naar de mogelijkheden”, aldus Roy Pollmann.

Consultancy op het gebied van veiligheid en bhv

Veiligheid in organisaties in de industrie heeft hoge prioriteit, mede omdat je moet voldoen aan bepaalde wettelijke veiligheidseisen. Bij het realiseren van veiligheid komt er veel kijken, zoals het minimaliseren van risico's op de werkvloer, het stimuleren van veilig gedrag en het bouwen aan een optimale werkcultuur. Cbt start bij consultancy met een werkplekonderzoek. Op basis hiervan stellen we een veiligheidsplan op. Dit geeft het juiste advies over welke trainingen er nodig zijn en welke werkvergunningen je kan aanschaffen.

Cbt begrijpt dat veiligheid voor bedrijven in de industrie een andere aanpak vereist. Zo heb je in de industrie te maken met bepaalde wet- en regelgeving, zoals de BRZO- en ARIE-regeling. Wij zijn op de hoogte van de laatste ontwikkelingen en hebben met 30 jaar ervaring alle kennis in huis om voor jou het beste resultaat te behalen.

- ✓ **Risicobeperking door analyses en audits**
- ✓ **Een sterk veiligheidsbeleid**
- ✓ **Kostenbesparing door voorkomen incidenten**
- ✓ **Compliant zijn door te voldoen aan veiligheidseisen**
- ✓ **Een verbeterde werkomgeving en -cultuur**
- ✓ **Een goede reputatie als organisatie**



Cbt bouwt stapsgewijs
samen met jouw
organisatie aan een sterk
veiligheidsbeleid.

Consultancy

Een goede leider
vergroot de motivatie,
prestaties en
productiviteit van
medewerkers.

Leiderschaps-
opleidingen

Leiderschap

Iedereen die (beginnend) leiding geeft en bezig is met dagelijkse aansturing, communicatie, werkplanning en teamresultaten krijgt te maken met diverse verantwoordelijkheden. Verantwoordelijkheden die men als een behoorlijke uitdaging kan zien, zeker wanneer de medewerker zich heeft opgewerkt van uitvoerend medewerker tot teamleider, productieleader of -manager. Cbt helpt organisaties met het opleiden en ontwikkelen van medewerkers tot leidinggevend. Met een ruim aanbod aan diverse leiderschapstrainingen staat Cbt klaar voor beginnende en ervaren leiders!

Ons motto: **Resultaat uit opleiden!** Bij Cbt zijn competenties van medewerkers belangrijker dan het behaalde diploma of certificaat. Samen zorgen we ervoor dat medewerkers een vliegende start maken in hun nieuwe rol of zich nog beter ontwikkelen binnen hun huidige rol.

- ✓ Verhoogt verantwoordelijkheidsgevoel
- ✓ De juiste mensen op de juiste plek
- ✓ Efficiëntere processen
- ✓ Talenten worden benut
- ✓ Leercultuur creëren
- ✓ Concrete verbetervoorstellen

[Bekijk een overzicht van leiderschapsopleidingen op pagina 27](#) ➤

Klantcasus

KIVO Flexible Plastics

KIVO Flexible Plastics is met meer dan 50 jaar ervaring binnen de plastic-industrie een van de grootste producenten van PE-folie in Europa. Voor de opleiding en ontwikkeling van haar (aankomend) productieleiders besloot KIVO een samenwerking aan te gaan met Cbt. Sylvia Molenaar, HR-manager bij KIVO, vertelt over deze samenwerking.

Een uitgestippeld opleidingsplan op maat

“Als bedrijf past Cbt goed bij de nuchtere aanpak van KIVO. Daarnaast kent Cbt de dynamiek van een productieomgeving, waardoor lijnen kort waren en er een prettige onderlinge communicatie was. Door middel van een doelengesprek werden eerst de ambitie en organisatiedoelen in kaart gebracht, die Cbt vervolgens vertaalde naar een concreet opleidingsplan op maat. Het plan werd gedurende het traject continu gemonitord en eventueel bijgesteld, dat werkte heel prettig!”

Een goede stap in de richting naar cultuurverandering

Volgens Sylvia was één van de belangrijkste resultaten uit opleiden cultuurverandering: “Echt een goede stap in de richting naar cultuurverandering. Volgens onze productieleiders sluit de opleiding nauw aan op de dagelijkse praktijk, waardoor het geleerde direct toepasbaar was. Daarnaast heeft het opleidingstraject ervoor gezorgd dat de productieleiders natuurlijk in hun nieuwe rol groeiden en ze onderling een hechte band kregen. Kortom: een fijne samenwerking!”, aldus Sylvia Molenaar.



“De opleiding sloot
nauw aan op de
praktijk waardoor het
geleerde direct
toepasbaar was!”

KIVO

“Benut verborgen talenten van jouw medewerkers en ontdek geboren leiders!”

Richard Huurman
Eigenaar en
salesmanager Cbt

Tips voor succesvol talentmanagement

Doen waar je goed in bent geeft je energie. Dat geldt ook voor jouw medewerkers, daarom is het belangrijk om verborgen talenten binnen de organisatie te ontdekken en optimaal te benutten! Mensen die vanuit hun talent werken en goed op hun plek zitten, zijn betrokken, werken met plezier en presteren beter. Richard Huurman geeft je diverse tips voor succesvol talentmanagement:

1. Breng vaardigheden en competenties in kaart

“Bedenk vooraf welke vaardigheden en competenties nodig en gewenst zijn en maak inzichtelijk waarom ontwikkeling nodig is. Medewerkers worden namelijk beter gemotiveerd om zich te ontwikkelen wanneer ze weten wat het hen en de organisatie oplevert. Ons LMS-systeem registreert per trainee alle gewenste en vereiste competenties en certificaten, hierdoor bewaak je gemakkelijk de voortgang en kun je gericht sturen op ontwikkeling.”

2. Ontdek talenten binnen de organisatie

“Ervaring leert dat wanneer medewerkers beneden hun kunde werken, talenten en kwaliteiten niet tot uiting komen tijdens het werk. Door verantwoordelijkheden lager in de organisatie te leggen, vraag je meer van je medewerkers. Let op aspecten zoals groepsdynamiek, leiderschap, het nemen van verantwoordelijkheid en bekijk welke verborgen talenten zichtbaar worden!” Aldus Richard Huurman.

Verder lezen? [Bekijk de 5 tips voor succesvol talentmanagement](#) 

Een goede leider
vergroot de motivatie,
prestaties en
productiviteit van
medewerkers.

Leiderschaps-
opleidingen

Techniek

Ontwikkelingen binnen de techniek gaan snel, daarom is het belangrijk dat medewerkers bewuster zijn van het proces en zich blijven ontwikkelen. Door techniek binnen de juiste laag te trainen, verklein je het tekort aan allround technici. Natuurlijk is iedere organisatie uniek, daarom stemt Cbt haar opleidingen af op de werkplek, machines, bewerkingen en instructies van jouw organisatie. In een doelengesprek kijken we naar de organisatie-ambities, waarna we de uitkomsten vertalen naar een opleidingsplan. Met een ruim aanbod aan techniekopleidingen helpt Cbt bij het opleiden van technisch personeel!

Ons motto: **Resultaat uit opleiden!** Bij Cbt zijn competenties van medewerkers belangrijker dan het behaalde diploma of certificaat. Samen werken we aan medewerkers die vooruit denken en verbetervoorstellen aandragen, implementeren en succesvol borgen!

- ✓ Minder stilstand
- ✓ Minder storingen
- ✓ Hoger rendement
- ✓ Hogere kwaliteit
- ✓ Snellere inwerktijden
- ✓ Continue procesverbetering

[Bekijk een overzicht van techniekopleidingen op pagina 27](#) ▶

Klantcasus

Saturn Petcare

Saturn Petcare behoort tot de grootste petfoodfabrikanten van Europa. Om mee te gaan met de snelle ontwikkelingen binnen de techniek, koos Saturn Petcare ervoor om een samenwerking aan te gaan met Cbt. Cbt stelde een concreet opleidingsplan op voor de operators van Saturn Petcare, zodat zij meegroeiden met de snelle ontwikkelingen binnen de technische branche. Sherlinda Lucas, HR business partner Saturn Petcare, vertelt over deze samenwerking:

Verborgen talenten, skills en vaardigheden werden zichtbaar

“Het machinepark automatiseert steeds verder en de techniek gaat dieper. Voor ons is het van groot belang dat onze operators hierin meegroeien. Tijdens het opleiden werden verborgen talenten, skills en vaardigheden zichtbaar, waardoor we een natuurlijke doorstroom konden creëren”. In een doelengesprek bracht Cbt de ambitie van Saturn Petcare in kaart, waarna Cbt de uitkomsten vertaalde naar een concreet opleidingsplan. “Het inzetten van het doelengesprek was van enorme toegevoegde waarde. Dit hielp onze organisatie de scope te bepalen, leerdoelen inzichtelijk te krijgen en randvoorwaarden in kaart te brengen. Echt een gegronde basis voor het succes”.

“Dankzij Cbt zijn onze operators breder inzetbaar en bewuster van het proces, houden ze rekening met consequenties en kijken ze vooruit. Onze operators dragen verbetervoorstellen aan die zij vervolgens succesvol implementeren en borgen. Daar zijn wij trots op”, Aldus Sherlinda.



“Dankzij Cbt zijn onze
operators breder
inzetbaar en bewuster van het
proces en veiligheid en
kijken ze vooruit!”

Saturn Petcare

Cbt leidt operators op in lijn met de werkplek en doelen van jouw organisatie!

Techniek-
opleidingen

Operators die op de vloer hét verschil maken

Een operator die het verschil maakt op de vloer lost sneller storingen op, levert hogere output en zorgt voor minder verspilling. Dit bereiken we door verstand van techniek, proces en product af te stemmen op de werkplek en de doelen van de organisatie centraal te stellen. Voor onze mbo-operatoropleidingen hebben we een nieuwe en innovatieve aanpak opgezet waarmee we operators opleiden die hét verschil maken op de vloer. Hoe? Het theoriegedeelte van de opleiding is gedigitaliseerd met SCADA-simulatie en de praktijkbegeleider stimuleert de studenten op de werkvloer om direct het geleerde in de praktijk toe te passen.

Hoe ziet de opleiding eruit?



De theorieducent geeft via filmpjes of via live webinars themaworkshops die passen bij de theorie-onderdelen.



Lessen gaan via webinars, waardoor deze om de ploegen heen te plannen zijn en verlet-uren verminderd worden.



De student krijgt tijdens het werk opdrachten van de bpv-coach om het geleerde direct in de praktijk toe te passen.



Maandelijks zijn er momenten met de bpv-coach waarin o.a. het ontwikkelingsplan en de voortgang worden besproken.



Iedere bpv-opdracht wordt afgesloten met een theorietoets en een praktijkobservatie door de bpv-docent.

Benieuwd hoe wij dit binnen jouw organisatie realiseren? Bel naar 0800 228 72 46!

Klantcasus

Attero

Attero is een landelijk en internationaal opererend milieubedrijf dat al ruim 90 jaar actief is in het terugwinnen en hergebruiken van de energie en grondstoffen uit afval. In samenwerking met Cbt biedt Attero zijn medewerkers opleidingen tot Operator A, B en C. De resultaten van de opleiding liegen er niet om; zo behaalde Dennis Krammer, Operator bij de Was- en vergistingsinstallatie in Groningen, zijn scriptie en verbeterde daarmee het rendement van de waterzuivering met 6%!

Dennis Krammer, Operator bij de Was- en vergistingsinstallatie in Groningen, die de opleiding tot Operator C net achter de rug heeft, vertelt over hoe hij de opleidingen heeft ervaren en hoe deze bijdroegen aan de dagelijkse gang van zaken op de werkvloer. “Het is goed voor je ontwikkeling. Het helpt je bij je toekomst, je werkplek en om beter je werk te kunnen doen”, zegt Dennis. “Twee weken geleden heb ik mijn scriptie verdedigd en heb ik het examen met goed resultaat afgesloten. Daarmee heb ik nu Operator A, B én C op zak.” Met zijn scriptie heeft Dennis problemen met de waterzuivering voor proceswater kunnen oplossen, waardoor het rendement van de zuivering met 6% is verbeterd!

“Door de opleiding krijg je een andere denkwijze. De opleiding kreeg meteen meerwaarde doordat ik mijn scriptie in de praktijk kon toepassen”, aldus Dennis.



“De opleiding kreeg meteen meerwaarde doordat ik mijn scriptie in de praktijk kon toepassen.”

Attero

Veilig Werken met Gevaarlijke Stoffen [↗](#)

Mbo 2 | 1 dagdeel

[Of boek de e-learning](#) [↗](#)

Veilig Werken in Besloten Ruimten [↗](#)

1 dag

[Of boek de e-learning](#) [↗](#)

Veilig Werken met de Hoogwerker [↗](#)

1 dag

[Of boek de e-learning](#) [↗](#)

Veilig Werken met de (Vork)heftruck [↗](#)

Mbo 2 | 1 dag

[Of boek de e-learning](#) [↗](#)

Veilig Werken met de Reachtruck [↗](#)

Mbo 2 | 1 dag

Veilig Hijsen en Aanslaan van Lasten [↗](#)

1 dag

[Of boek de e-learning](#) [↗](#)

Veilig Werken op Hoogte [↗](#)

Mbo 2 | 1 dag

[Of boek de e-learning](#) [↗](#)

Veilig Werken met Ammoniak [↗](#)

Mbo 2 | 1 dagdeel

Basisveiligheid VCA [↗](#)

Mbo 2 | variabel

[Of boek de e-learning](#) [↗](#)

VOL VCA [↗](#)

Mbo 3 | variabel

[Of boek de e-learning](#) [↗](#)

NEN 3140 (IV/WV) [↗](#)

Mbo 4 | 4 dagdelen

NEN 3140 VP [↗](#)

Inclusief virtual reality

Mbo 3 | 1 dag

[Of boek de e-learning](#) [↗](#)

NEN 3140 VOP [↗](#)

Inclusief virtual reality

Mbo 2 | 1 dag

[Of boek de e-learning](#) [↗](#)

Werkvergunning en TRA [↗](#)

Mbo 2 | 1 dag

Lock Out Tag Out Try Out (LOTOTO) [↗](#)

Mbo 2 | 4 uur

[Of boek de e-learning](#) [↗](#)

Gasmeten (OX, EX, TOX) [↗](#)

Mbo 2 | 1 dag

ATEX Awareness [↗](#)

2,5 uur

Buitenwacht / Mangatwacht [↗](#)

Mbo 2 | 1 dag

[Of boek de e-learning](#) [↗](#)

Bedrijfshulpverlening Bhv [↗](#)

Mbo 2

[Of boek de e-learning](#) [↗](#)

Coördinator / Hoofd Bhv [↗](#)

Mbo 3 | 3 dagen

Herhaling Bedrijfshulpverlening [↗](#)

Mbo 2 | 1 dag

Basistraining Voedselveiligheid HACCP [↗](#)

Mbo 2 | 1 dag

[Of boek de e-learning](#) [↗](#)

Leiderschap en Veiligheid [↗](#)

Mbo 3 | 1 dag



NEN 3140 VOP en VP [↗](#)

Een innovatieve en kwalitatief sterk verhogende toevoeging aan onze NEN-trainingen is het gebruik van virtual reality. [Bekijk hier de demo!](#) [↗](#)



Veilig Werken met Ammoniak [↗](#)

De medewerker leert specifieke gevaren herkennen, MSDS-veiligheidsbladen te lezen en adequaat te handelen in nood.



Leiderschap en Veiligheid [↗](#)

De leidinggevende leert een veilige werkcultuur te creëren en medewerkers te motiveren om nog veiliger te werken.

Leiderschapsopleidingen

Teamleider Productie [↗](#)

Mbo 3 | 3 dagen

Leidinggeven op de Werkvloer [↗](#)

Mbo 3 | 3 dagen

Leidinggeven voor Managers [↗](#)

Mbo 4 | 3 dagen

Werkplekopleider [↗](#)

Mbo 3 | 2 dagen

Feedback op de Werkvloer [↗](#)

Mbo 2 | 2 dagdelen

Leiderschap en Veiligheid [↗](#)

Mbo 3 | 1 dag

Techniekopleidingen

Operator A [↗](#)

Subsidie mogelijk

Mbo 2 | 1 jaar

Operator B [↗](#)

Subsidie mogelijk

Mbo 3 | 2 jaar

Operator C [↗](#)

Subsidie mogelijk

Mbo 4 | 2 jaar

Technisch Operator [↗](#)

Mbo 2 | 80 uur | €2595,-

Technisch Operator [↗](#)

Mbo 3 | 80 uur | €2595,-

Praktijkbegeleider Bbl [↗](#)

Mbo 3 | 2,5 dag

Onderhoud en Storingzoeken [↗](#)

Mbo 3 | 3 dagen

Analytisch Storingzoeken ATS [↗](#)

Mbo 3 | 3 dagen

Basiskennis Elektrotechniek [↗](#)

Mbo 3 | 3 dagen

Tekeninglezen PFD en P&ID [↗](#)

Mbo 3 | 1 dag

Examinator / Assessor Mbo [↗](#)

Mbo 4 | 2 dagen

Vrijstellingsonderzoek [↗](#)

Operatoropleidingen

Uitgelicht!



Technisch Operator [↗](#)

Mbo 2 en 3

Een alternatief voor bbl nodig? Deze opleiding heeft kortere doorlooptijden, meer maatwerkmogelijkheden en wordt afgerond met een certificaat!



Teamleider Productie [↗](#)

Mbo 3

Voor iedereen die wil doorgroeien vanuit de functie operator en/of productiemedewerker naar de rol van teamleider productie (of zich hierin wil verbeteren). De teamleider ontwikkelt zich binnen de functie en helpt hij het realiseren van de organisatiedoelstellingen.

“De werkplek vormt het uitgangspunt voor de opleidingsstructuur. Zo leren medewerkers precies wat ze nodig hebben om goed te functioneren.”

Maatwerk

Leren gebeurt op veel verschillende manieren. Wij ontwerpen, ontwikkelen en implementeren innovatieve opleidingsprogramma's speciaal voor jouw organisatie. Of je nu werkplekleren wil implementeren, behoefte hebt aan een onboardingprogramma of concreet opleidingsplan op maat voor jouw organisatie, wij zorgen dat medewerkers zo fijn mogelijk leren en het beste resultaat uit opleiden behalen!

Eerst brengen we in een doelengesprek de opleidingsvraag en doelen van de organisatie in kaart. Vervolgens voeren we een werkplekanalyse uit waarbij er wordt gekeken naar de kennis, vaardigheden en houding van de medewerkers die nodig zijn op de werkplek. Het resultaat van de analyse leggen we vast in een skillsoverzicht.

Door middel van een werkplekgerichte opleidingsstructuur maken we een opleidingsplan, waarin een duidelijke planning wordt opgenomen. Aanvullend ontwikkelen wij diverse opleidingstools zoals e-learning, trainingsprogramma's, VR en werkplekopdrachten die passen bij de opleidingsvraag. Met rapportages en overzichten binnen onze online leeromgeving bewaak je eenvoudig de voortgang en kun je gericht sturen op ontwikkeling.

Werkpleklerin

Medewerkers op een effectieve manier opleiden, kan een uitdaging zijn. Dankzij de snelle doorstroom van personeel en de beperkte beschikbaarheid van vakmensen is het voor organisaties nodig dat medewerkers sneller inzetbaar zijn. Bovendien wil je dat kennis en expertise binnen de organisatie gewaarborgd blijven. Cbt ontwikkelt en implementeert werkpleklerin bij organisaties in de industrie en bouwt mee aan een solide opleidingsbeleid.

Bij werkpleklerin leren medewerkers direct op de werkvloer. De effectiviteit van deze manier van trainen is te danken aan de praktijkopdrachten die perfect aansluiten op de dagelijkse werkzaamheden. Het leert medewerkers de competenties aan die hen direct inzetbaar maken. Werkpleklerin wordt altijd in samenwerking met de organisatie ontwikkeld en afgestemd op de huidige behoeften. Op deze manier sluit het geleerde aan op de dagelijkse praktijk.

- ✓ **Flexibel en gemakkelijk in te roosteren**
- ✓ **Voordelig en laag in de verletkosten**
- ✓ **Op locatie personeel trainen in jouw bedrijfsomgeving**
- ✓ **Up-to-date blijven en meegaan met de nieuwste leermogelijkheden**
- ✓ **Benut het talent van personeel**
- ✓ **Gepersonaliseerd voor op de werkplek**

Werkpleklerin groeit in populariteit. Het biedt een uitkomst aan organisaties in de industrie die op zoek zijn naar manieren om medewerkers op een laagdrempelige manier te scholen. Zo is werkpleklerin geschikt voor het aanleren van nieuwe vaardigheden, voor het geven van een onboarding aan nieuwe medewerkers of bij een opfriscursus bij huidige medewerkers.

Werkpleklerin – de stappen

- 1 **Doelengesprek** - We doen een nulmeting, verzamelen de juiste documenten en zetten nieuwe doelen op papier.
- 2 **Werkplekanalyse** - Vervolgens maken we een analyse van de nodige werkplekken binnen de organisatie.
- 3 **Opleidingsplan** - Het projectplan bevat een blauwdruk waarin is bepaald hoe het leren in de organisatie vorm krijgt.
- 4 **Leerinterventies** - Wij ontwikkelen theorie- en praktijkleerinterventies die nauw aansluiten op de werkzaamheden op de werkvloer.
- 5 **Implementatie** - Werkplekbegeleiders implementeren de trainingen binnen de organisatie.
- 6 **Evaluatie** - Revisiemomenten worden tijdens het gehele traject ingepland.

Onboardingprogramma

Een onboardingprogramma zorgt voor een snelle en complete integratie van nieuwe medewerkers. Het onboardingprogramma wordt gekoppeld aan de organisatiedoelen waardoor nieuwe medewerkers direct volgens de juiste wijze worden ingewerkt. Door deze uniforme wijze van inwerken, rijk je nieuwe medewerkers de juiste materialen en kennis aan om te starten. Hiermee bespaar je tijd en kun je inwerktijden van deze medewerkers aanzienlijk verkorten! Een mooi voorbeeld hiervan is het onboardingprogramma dat we ontwikkelden voor Nature's Pride. Alle medewerkers worden nu op dezelfde manier ingewerkt. Dit heeft ervoor gezorgd dat men al vanaf de tweede werkweek zelfstandig kan meedraaien met grote orders, voorheen was dit vier tot zes weken!

Ons motto: **Resultaat uit opleiden!** Bij Cbt zijn competenties van medewerkers belangrijker dan het behaalde diploma of certificaat. Met een professioneel onboardingprogramma gaan jouw medewerkers met plezier van start!

- ✓ Inwerktijden verkorten
- ✓ Positieve employee experience
- ✓ Medewerker heeft de juiste materialen en kennis om te starten
- ✓ Lager personeelsverloop door warm welkom
- ✓ Hogere output door ingewerkte mensen



“Men kan nu vanaf de tweede werkweek al zelfstandig meedraaien met grote orders, voorheen was dit vier tot zes weken!”

Nature's Pride

“Het opleidingsplan is geïntegreerd en op onze wensen afgestemd. Iedereen weet waar hij aan toe is en dat werkt heel prettig!”

Quote uit het
CEDEO-rapport

Opleidingsplan

Een (strategisch) opleidingsplan wordt geformuleerd vanuit de organisatie- of teamdoelen van een organisatie en zorgt voor een duidelijke aanpak voor het opleiden van medewerkers. Door het opleidingsbeleid te professionaliseren, werk je gericht aan je organisatiedoelen, zet je de juiste mensen in op de juiste plek en benut je talenten. Samen met jou kijken we naar de benodigde kennis, vaardigheden en het gewenste gedrag van medewerkers om de organisatievisie en -doelen te realiseren. We kijken naar geschikte leervormen en ontwikkelmethodieken, adviseren hierin en ondersteunen bij de ontwikkeling hiervan. Behaal meer rendement uit je opleidingsbudget met een opleidingsplan!

Ons motto: **Resultaat uit opleiden!** Bij Cbt zijn competenties van medewerkers belangrijker dan het behaalde diploma of certificaat. Cbt leidt medewerkers op in lijn met de doelen van jouw organisatie.

- ✓ De juiste mensen op de juiste plek
- ✓ Professionalisering van het opleidingsbeleid
- ✓ Duidelijk overzicht van opleidingen per medewerker
- ✓ Behoud en benut talenten van medewerkers
- ✓ Meer rendement uit opleidingsbudgetten

Digitale leeromgeving

Leren gebeurt op veel verschillende manieren. Behoud het overzicht door scholingsmateriaal van klassikale lessen, coaching en e-learningen op te nemen in een eigen digitale leeromgeving. Op deze manier kunnen medewerkers altijd en overal leren. De voortgang bewaak je eenvoudig per trainee met de verschillende modules binnen het LMS-systeem binnen de digitale leeromgeving. Door middel van rapportages en overzichten kun je gericht sturen op de ontwikkeling, zodat medewerkers zich ook echt ontwikkelen. Ook kun je competenties toevoegen aan een online vaardighedenmatrix, diploma's en certificaten uploaden en herhalingstermijnen instellen voor trainingen zodat jij de controle houdt over compliance en de inzetbaarheid per medewerker inzichtelijk is!

Ons motto: **Resultaat uit opleiden!** Bij Cbt zijn competenties van medewerkers belangrijker dan het behaalde diploma of certificaat.

- ✓ **Medewerkers kunnen altijd en overal leren**
- ✓ **Eén overzicht met trainingsmateriaal**
- ✓ **Gemakkelijk voortgang bewaken en sturen op ontwikkeling**
- ✓ **Altijd auditproof met controle over compliance**
- ✓ **Stimuleert medewerkers tot eigen scholing**
- ✓ **Altijd grip op inzetbaarheid**



Online Academy

Medewerkers kunnen altijd en overal terecht voor e-learningen, opdrachten, aanvullende theorie en (oefen) toetsen via jouw eigen Online Academy.



Performance Support

Werkinstructies, procedures en huisregels voeg je toe aan het leerplatform, zodat je medewerkers just-in-time kan ondersteunen.



LMS

Bewaak de voortgang per trainee gemakkelijk en snel met het LMS-systeem binnen de digitale leeromgeving en stuur gericht op de ontwikkeling van medewerkers.



Compliance

Zie wie over de juiste competenties beschikt met de online vaardighedenmatrix en behoud de controle op compliance door diploma's en certificaten toe te voegen.

Ontvang nu
15% korting op een
e-learning naar keuze!

Kortingscode:
E-LEARNING15

E-learning

E-learning wordt steeds populairder. Door e-learning te combineren met één of meerdere praktijkdagen wordt leren levendiger en nemen cursisten de leerstof beter op. Daarnaast biedt het medewerkers de mogelijkheid om altijd en overal te leren. Vooral nu veiligheid zo belangrijk is binnen bedrijven in de maakindustrie, helpt Cbt met behulp van diverse e-learnings bij het creëren van bewustzijn en het vergroten van de veiligheid op de werkvloer. Heb je een specifieke vraag en sluit een bestaande e-learning niet goed aan op hetgeen medewerkers nodig hebben? Met onze e-learningsoftware kunnen wij helpen bij de ontwikkeling van maatwerk e-learning lesprogramma's.

ACTIE! Heb jij onze webshop met e-learnings voor de maakindustrie al bezocht? Ga naar e-learning.cbtresultaatuitopleiden.nl en ontvang 15% korting op een e-learning naar keuze met de kortingscode **E-LEARNING15**.

- ✓ Medewerkers kunnen altijd en overal leren
- ✓ Minder trainingskosten per deelnemer
- ✓ Gedifferentieerd leren
- ✓ Mogelijkheid tot maatwerk
- ✓ Te implementeren in jouw eigen online leeromgeving

VR en scenariotrainingen

Bepaalde scenario's zijn lastig te trainen in een fabriek. Denk aan het aanzetten van een pomp, het verhogen van de temperatuur of het verhogen van de druk via een SCADA-scherm. De fabriek kun je niet zomaar stilzetten, maar medewerkers moeten wel weten hoe een fabriek reageert of hoe ze veilig moeten handelen in noodsituaties. Daarom hebben wij de mogelijkheid gecreëerd om virtual reality en scenariotrainingen in onze digitale leeromgeving op te nemen. Met VR en scenariotrainingen krijgen deelnemers de kans om in een gecontroleerde omgeving keuzes te maken tijdens gesimuleerde scenario's. Door middel van 360°-fotografie en SCADA-simulatie lopen ze virtueel door hun eigen fabriek en verkrijgen ze informatie over apparatuur.

Ons motto: **Resultaat uit opleiden!** Bij Cbt zijn competenties van medewerkers belangrijker dan het behaalde diploma of certificaat. Met onze innovatieve trainingsmethodes kunnen we het trainen nu nog veiliger en efficiënter maken!

- ✓ **Fabriek hoeft niet stilgelegd te worden**
- ✓ **Kan volledig op maat van de organisatie afgestemd worden**
- ✓ **Medewerker weet juist te handelen in noodsituaties**
- ✓ **Medewerker kan altijd en overal leren**
- ✓ **Innovatief lesprogramma**



Loop virtueel door
je eigen fabriek, verkrijg
informatie over
apparatuur en train
realistische scenario's!

Maatwerk
leeroplossingen



Resultaat uit opleiden!

Of je nu werkplekleren, een eigen onboardingprogramma of een compleet opleidingsplan wil implementeren, wij zorgen dat jouw medewerkers zo fijn mogelijk leren!

Wij staan voor je klaar!

Benieuwd hoe wij jouw organisatie kunnen helpen? Neem contact op via info@resultaattuitopleiden.nl of 0800 228 72 46.



www.cbresultaattuitopleiden.nl



info@resultaattuitopleiden.nl



0800 - 228 72 46

