

Verschillende rollen binnen een bhv-organisatie

#resultaatuitleiden

Veiligheid is een belangrijk thema binnen organisaties in de industrie. En dat is niet voor niets. Binnen de industrie wordt er gewerkt met machines, gevaarlijke stoffen en andere hulpmiddelen die kunnen leiden tot incidenten en calamiteiten. Om de veiligheid van medewerkers te borgen is iedere organisatie verplicht om **bedrijfshulpverlening** in te richten, afgestemd op de algemene en specifieke **veiligheidsrisico's** binnen de organisatie. Eén van de maatregelen die je kunt nemen als organisatie, is het opzetten van een bedrijfshulpverleningorganisatie en het aanstellen van bedrijfshulpverleners. Een **bhv-organisatie** kent meerdere rollen met verschillende taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Hieronder lichten we deze rollen toe.

Crisis management team (CMT)

Een **crisis management team (CMT)** biedt ondersteuning bij calamiteiten en waarborgt de bedrijfscontinuïteit d.m.v. het opstellen van plannen op basis van **worst-case scenario's**. Iedere organisatie is vrij om te bepalen hoe het CMT wordt ingericht. Meestal is de **directie** en één **hoofd bhv** in het CMT vertegenwoordigd. Bij een grote calamiteit, zoals brand of een bommelding, heeft het de voorkeur dat het CMT zich op veilige afstand bevindt. Zodat het CMT zijn taken altijd naar behoren kan uitvoeren.

Hoofd bhv

Het **hoofd bhv** wordt aangesteld vanuit de directie en is beleidsmatig verantwoordelijk voor het **bhv-beleid**. In de meeste gevallen is het wenselijk dat een medewerker in een **managementfunctie** wordt aangesteld als hoofd bhv. Het hoofd bhv kan de volgende taken en verantwoordelijkheden vervullen:

- Het beleid voor de bhv-organisatie opstellen, implementeren en borgen.
- Tijdens calamiteiten heeft het hoofd bhv geen directe operationele taak, maar is het lid van en ondersteunend aan het CMT.

Coördinator bhv / c/bhv

De **coördinator bhv** is verantwoordelijk voor de **operationele uitvoer** van het **bhv-beleid**. In sommige gevallen is de coördinator bhv een samengestelde taak met het hoofd bhv, in deze situatie wordt het c/bhv genoemd. Omdat de coördinator bhv leiding geeft aan bhv'ers is het wenselijk dat een medewerker in een **leidinggevende functie** (en beschikt over een mbo-diploma) wordt aangesteld als coördinator bhv. De coördinator bhv kan de volgende taken en verantwoordelijkheden vervullen:

- In voorbereiding ervoor zorgen dat de bhv-organisatie te allen tijde inzetbaar is.
- Borgt de bouwkundige, installatietechnische en organisatorische noodhulpvoorzieningen.
- Is het aanspreekpunt voor hulpdiensten, zoals politie en brandweer.
- Geeft leiding aan bhv'ers en/of de ploegleider bhv.
- Overlegt met het hoofd bhv of het CMT in actie moet komen.

Ploegleider bhv

Wanneer er meerdere bhv'ers aanwezig zijn, kan het handig zijn om een **ploegleider bhv** aan te stellen. De ploegleider bhv geeft **operationeel leiding** aan alle **bhv'ers**. De exacte invulling van deze functie kan per organisatie en bedrijfsrisico's verschillend zijn. De ploegleider bhv kan de volgende taken en verantwoordelijkheden vervullen:

- Bhv'ers aansturen en managen.
- Veiligheid van alle aanwezigen tijdens de calamiteit bewaken.
- Na een calamiteit verslag opstellen t.a.v. het hoofd bhv, CMT en de directie.
- Oog houden op eventuele nazorg.
- Verantwoordelijkheid nemen voor lokale hulpverlening tijdens de calamiteit.
- Uitvoeren van specifiek locatie gebonden noodprotocollen uit het bedrijfsnoodplan.

Bhv'ers

De **bhv'er** volgt trainingen en neemt deel aan oefeningen. Bij calamiteiten volgt de bhv'er **aanwijzingen** op van de **ploegleider bhv**. De bhv'er kan de volgende taken en verantwoordelijkheden vervullen:

- Zorgen voor algemene veiligheid.
- Bhv-taken uitvoeren om incidenten te bestrijden.
- Eerste hulp verlenen bij ongevallen.
- Beperken en/of bestrijden van een beginnende brand.
- Een ruimte ontruimen.
- Levensreddend handelen.

EHBO'ers

Tenslotte kun je, aan de hand van verplichtingen of risico's die jouw organisatie loopt, ervoor kiezen om **EHBO'ers** aan te stellen. Tijdens een **EHBO-opleiding** leert de medewerker meer en specifiekere kennis en kunde over **levensreddende handelingen** dan bij een bhv-training.

Jouw organisatie nog veiliger maken?

Wil jij bhv inrichten voor jouw organisatie en kan je wel wat hulp gebruiken? Cbt adviseert bij het opzetten van een bhv-beleid, leidt medewerkers op tot de juiste rollen en organiseert ontruimingsoefeningen en scenario trainingen. Neem voor meer informatie contact met ons op door te bellen naar **0800 228 72 46** of mail naar **info@resultaatuitleiden.nl**. Heeft jouw organisatie al wel bhv ingericht, maar kunnen je medewerkers wel een opfriscursus gebruiken? Kies dan voor onze training **Herhaling Bedrijfshulpverlening!**