



Digitale leeromgeving

Wij geloven dat het goed en continu opleiden van medewerkers bijdraagt aan het realiseren van strategische doelstellingen binnen organisaties.

Samen gaan we voor het beste resultaat!





“We dagen onszelf continu uit om na te denken over nieuwe vormen van (digitaal) leren, want leren moet zo leuk en toegankelijk mogelijk zijn”.

Roy Pollmann & Richard Hurman

Resultaat uit opleiden

Sinds onze oprichting in 1994 hebben we maar één doel: bijdragen aan jouw succes. Dit doen wij door leerinterventies (trainingen, opleidingen, coaching, werkplekleren en digitaal leren) voor jouw medewerkers te verzorgen in lijn met de strategie en doelstellingen van jouw organisatie. Met het juiste gedrag, de juiste houding en de juiste motivatie behaalt een medewerker de competenties die hij nodig heeft om zijn werk nog beter uit te kunnen voeren. Of je nu efficiënter wil produceren, je medewerkers veiliger wil laten werken, de klanttevredenheid wil verhogen of meer winst nastreeft, Cbt helpt bij het realiseren van jouw doelen. Daar halen wij enorm veel plezier en energie uit, want jouw succes is ons succes en andersom!



Resultaatgericht

Ambitueus als we zijn, gaan we gefocust op onze doelen af. Wij laten ons niet afleiden door problemen of tegenslagen, wij zien altijd oplossingen, want wij halen enorm veel plezier en energie uit successen.



Betrokken

Wij voeren niet zomaar ons werk uit. We denken mee in proces en uitvoering en gaan samen met jou voor het beste resultaat. Betrokkenheid is voor ons vanzelfsprekend, want samen bereik je meer.



Vindingrijk

Wij blijven onszelf continu uitdagen om nieuwe vormen van leren te bedenken. We willen leren namelijk zo leuk en toegankelijk mogelijk maken, zowel voor de industrie als voor haar medewerkers.

Digitale leeromgeving

Leren gebeurt op veel verschillende manieren. Met de digitale leeromgeving van Cbt behoud je het overzicht van scholingsmateriaal van klassikale lessen, coaching en e-learnings. Op deze manier kunnen medewerkers altijd en overal leren via de Online Academy. De voortgang bewaak je eenvoudig per trainee met de verschillende modules binnen het LMS systeem als onderdeel van de digitale leeromgeving. Door middel van rapportages en overzichten kan je gericht sturen op de ontwikkeling, zodat medewerkers zich ook echt ontwikkelen. Ook kan je competenties toevoegen aan een online vaardighedenmatrix, diploma's en certificaten uploaden en herhalingstermijnen instellen voor trainingen, zodat jij de controle houdt over compliance en de inzetbaarheid per medewerker inzichtelijk is!

- ✓ **Medewerkers kunnen altijd en overal leren**
- ✓ **Eén overzicht met trainingsmateriaal**
- ✓ **Gemakkelijk voortgang bewaken en sturen op ontwikkeling**
- ✓ **Altijd auditproof met controle over compliance**
- ✓ **Stimuleert medewerkers tot eigen scholing**
- ✓ **Altijd grip op inzetbaarheid**



Online Academy

Medewerkers kunnen altijd en overal terecht voor e-learnings, opdrachten, aanvullende theorie en (oefen)toetsen via jouw eigen Online Academy.



Performance Support

Voeg werkinstructies, procedures en huisregels toe aan het leerplatform, zodat je medewerkers just-in-time kan ondersteunen.



LMS

Bewaak de voortgang per trainee gemakkelijk en snel met het LMS-systeem binnen de digitale leeromgeving en stuur gericht op de ontwikkeling van medewerkers. Klik [hier](#) voor meer informatie.



Compliance

Zie welke medewerkers over de juiste competenties beschikken en behoud de controle op compliance door diploma's en certificaten toe te voegen.



QR-code

Scan de QR-code en krijg just-in-time informatie, zoals werkinstructies. Deze informatie koppel je gemakkelijk en veilig met een pincode aan de leeromgeving!



Onboarding programma

Trainingsmateriaal, inwerkprotocollen, KPI's en doelen. Allemaal veilig en online terug te vinden op één plek. Inwerken was nog nooit zo makkelijk.

- Skills/trainingen
- Opdrachtenoverzicht
- Trainingen
- QR-gebruik
- Presentie
- Toetsresultaten
- Trainingscatalogus
- Aanvragen
- Help & FAQ
- Updates
- Mijn profiel

Skills/trainingen

Hieronder worden de activiteiten/certificaten van jouw deelnemers in de SkillsMatrix getoond. De SkillsMatrix heeft verschillende weergaven, zoda Een taakgebied is een verzameling van registratieactiviteiten. Sommige activiteiten worden automatisch afgerond door het afronden van een opdr is het vereist dat er handmatig een bewijsstuk (bijv. van deelname aan een praktijktraining) wordt geüpload.

Door te filteren op Taakgebied, Skill/Training, Groep(en) of deelnemer, toon je een specifieke selectie van registratieactiviteiten/deelnemers.

Taakgebied(en):

Toon deelnemers met alle geselecteerde taakgebieden
 Toon deelnemers met één of meer geselecteerde taakgebieden

Skill/Training:

Groep(en):

Toon deelnemers met alle geselecteerde groepen
 Toon deelnemers met één of meer geselecteerde groepen

Zoek een deelnemer: Toon Wissen

Skills Matrix
Per training
(Her)registraties
Per medew

	Totaal vereist	Totaal afgerond	Totaal verlopen	Cbr-QE_19092024	Cbr-QR_TWI	Demo Workshop - Bedrijfs...	Demo Workshop - Gevaarlij...	Demo Workshop - VCA Basis	Demo Workshop - Veilig we...	DEMO activiteit	Heltruckcertificaat	Leidingsgeven op de werfvl...	Treanleider productie - Leid...	Voorbeeldtraining 1	Voorbeeldtraining 2
Deelnemer 6	9	2	0	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Deelnemer 7	6	3	1	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Deelnemer 8	3	0	0	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Deelnemer 9	8	3	2	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

Legenda

- Nog niet actief
- Actief, nog niet afgerond
- ★ Ingeschreven voor praktijktraining
- Bewijsstuk ingediend
- Ingediend ter accordering
- Geaccordeerd
- Afgerond
- Vrijgesteld i.v.m. behalen andere activiteit
- Deadline binnen 60 dagen
- Deadline verlopen

- 1 Niveau 1
- 2 Niveau 2
- 3 Niveau 3
- 4 Niveau 4

Online vaardighedenmatrix

De online vaardighedenmatrix is onderdeel van onze digitale leeromgeving. Met de online vaardighedenmatrix ben jij altijd up-to-date, compliant en auditproof. Bekijk hiernaast hoe de matrix eruitziet.

Wil jij de competenties van medewerkers binnen jouw organisatie of team inzichtelijk maken? Kies dan voor de online vaardighedenmatrix inclusief 18 veiligheidstrainingen (blended learning of e-learning) van Cbt! Plan vrijblijvend een adviesgesprek in met een van onze opleidingsadviseurs om de mogelijkheden te bespreken.

Plan een adviesgesprek

Trainingscatalogus

Geef deelnemers keuzevrijheid, ontlast planningsafdelingen en versimpel het inschrijfproces met onze trainingscatalogus! Met de trainingscatalogus kunnen deelnemers zichzelf gemakkelijk inschrijven voor een training. Wij geven aan op welke datum, welk tijdstip en welke locatie er trainingen plaatsvinden, waarna de deelnemer zich kan inschrijven op het voor hen meest geschikte trainingsmoment. De trainer of manager kan vervolgens gemakkelijk de inschrijving accorderen. Bekijk hieronder hoe de trainingscatalogus eruit ziet.

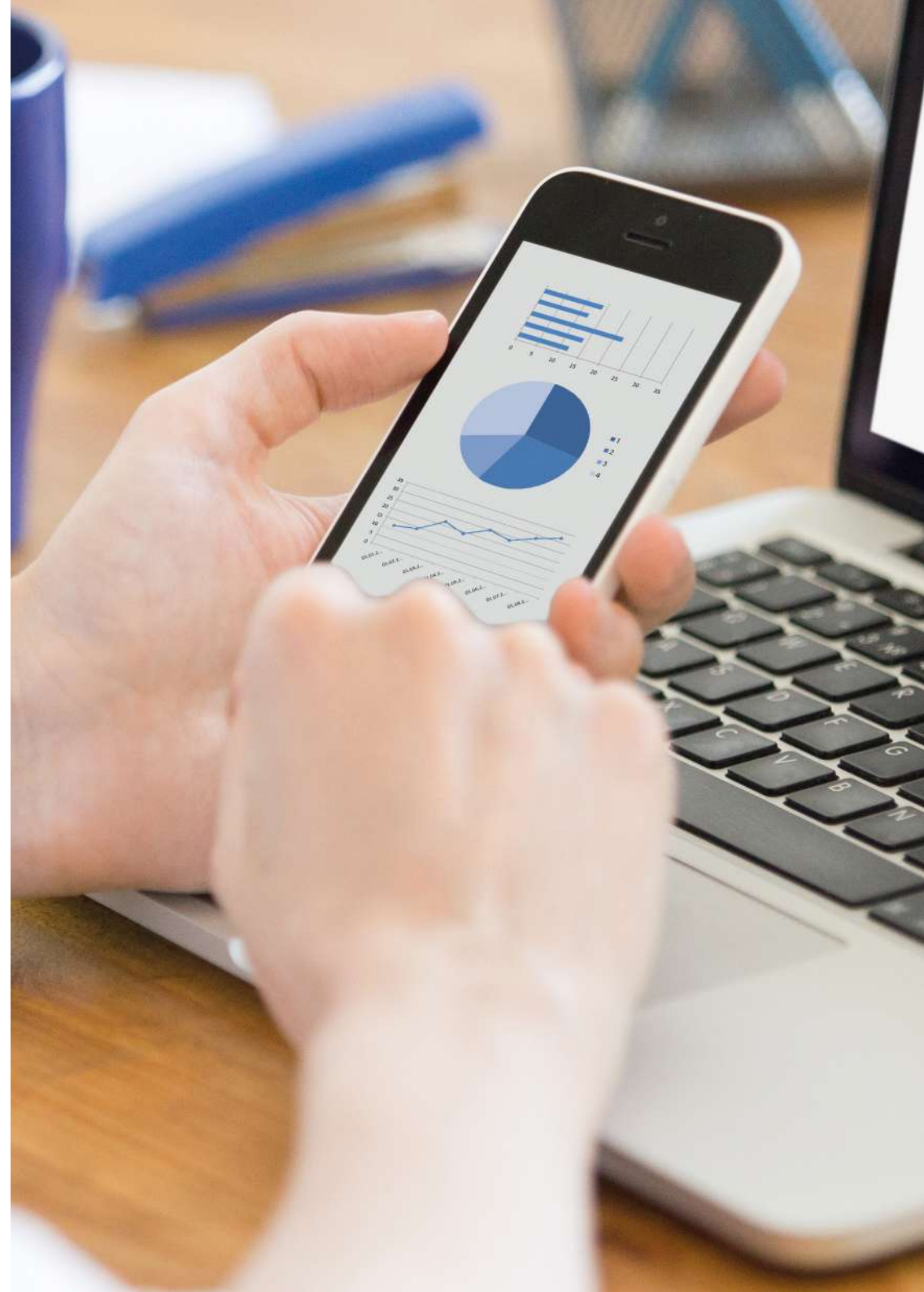
VCA VOL	Cbt Velp
08-09-2025 Aanmelden	Bezoekadres: Amhemsestraatweg 362 6881 NK Velp
Tijd: 09:00 - 15:15	Categorie: Veiligheidstrainingen
Plaatsen: 6 van 6 beschikbaar	

Meer weten over de trainingscatalogus?

Wil jij gebruik maken van de trainingscatalogus of meer informatie ontvangen. Neem dan contact met ons op!

0800 - 228 72 46

info@resultaatuitopleiden.nl





“Lessen zijn gemakkelijk online terug te vinden. Hierdoor kan ik in mijn eigen tijd nog eens rustig de stof doornemen en begrijp ik het beter”.

Wesley Buijs
Kandidaat Goflex

Onboardingprogramma

Een onboardingprogramma zorgt voor een snelle en complete integratie van nieuwe medewerkers. Het onboardingprogramma wordt gekoppeld aan de organisatiedoelen, waardoor nieuwe medewerkers direct volgens de juiste wijze worden ingewerkt. Door deze uniforme wijze van inwerken, reik je nieuwe medewerkers de juiste materialen en kennis aan om te starten. Hiermee bespaar je tijd en kun je inwerktijden van deze medewerkers aanzienlijk verkorten!

Gemakkelijk zelf koppelen

Inwerken ging nog nooit zo makkelijk met de mogelijkheid om zelf korte trainingen, e-learnings, documenten of andere content te koppelen aan de online leeromgeving! Voeg bijvoorbeeld een e-learning toe die gaat over de doelen en werkwijze van jouw organisatie. Nieuwe medewerkers kunnen deze e-learning volgen voordat ze van start gaan. Dit maakt het inwerken een stuk gemakkelijker en sneller!

Meer weten over een onboardingprogramma op maat?

Wil jij ook een onboardingprogramma volledig op maat voor jouw organisatie met een digitale leeromgeving? Neem contact met ons op!

0800 - 228 72 46

info@resultaatuitopleiden.nl

Klantverhaal

Dr. Oetker

Dr. Oetker is een merk dat bijna iedereen kent. Het brede assortiment producten is in veel Nederlandse keukens terug te vinden. Het bedrijf is wereldwijd actief en in de Nederlandse productielocatie in Leeuwarden worden de bakmixen gemaakt voor onder andere kwarktaart, cake en pannenkoeken. Met Cbt zijn ze het afgelopen jaar een opleidingstraject gestart. We hebben dhr. Elzinga, Training & Educatie Coördinator binnen Dr. Oetker, gevraagd om iets over deze samenwerking te vertellen.

Door automatisering en professionalisering is opleiden steeds belangrijker

“Het opleiden van medewerkers erg belangrijk. Sterker nog: opleiden is het afgelopen jaar steeds belangrijker geworden. Dit komt onder meer doordat processen steeds vaker geautomatiseerd worden en bedrijven met deze innovaties moeten meegroeien. Deze veranderingen vragen ook wat van onze mensen, namelijk dat zij zich maximaal moeten ontwikkelen en dat de juiste mensen op de juiste plek staan. Cbt helpt ons bij het vormgeven van opleidingen en denkt mee over de mogelijkheden die er zijn.”

De digitale leeromgeving

De digitale leeromgeving van Cbt was voor Dr. Oetker een aanvulling die past bij deze tijd. “Wat we belangrijk vinden, is dat alle werkzaamheden rondom het opleidingstraject, zoals de competentiematrix, de leermodules en de leerstof niet bij één persoon komen te liggen. Dankzij de leeromgeving staat kennis en ervaring op een plek die voor meerdere mensen toegankelijk, veilig en snel te vinden is.” Aldus dhr. Elzinga.



“De digitale leeromgeving is toegankelijk, veilig en inzichtelijk.”

Dhr. Elzinga
Training & educatie
coördinator
Dr. Oetker

Wil jij jouw eigen digitale leeromgeving?

We hebben digitale leeromgevingen mogen ontwikkelen voor o.a. Aviko, Friesland Campina, KIVO, Dr. Oetker, SAB Tata Steel en Vreugdenhil. Bekijk hiernaast een greep uit de online leeromgevingen van onze klanten. Wil jij ook een eigen digitale leeromgeving? Plan een vrijblijvend adviesgesprek met een van onze opleidingsadviseurs!

Plan een adviesgesprek

info@resultaatuitopleiden.nl

The screenshot shows the 'Welkom bij FrieslandCampina' interface. It features a navigation menu on the left with options like 'Mijn training', 'Mijn Skills Matrix', and 'Mijn ePortaal'. The main content area displays 'Mijn training(en)' with three featured training modules: 'Eerste hulp' (40 minutes), 'Veilig werken op hoogte' (75 minutes), and 'Veilig werken: valhulpschuif en reestruik' (120 minutes). Each module includes a brief description and a 'Naar de training' button. The interface is clean and professional, with a blue and white color scheme.

The screenshot shows the 'Welkom bij Bevolkingsonderzoek Nederland' interface. It features a navigation menu on the left with options like 'Mijn training', 'Mijn Skills Matrix', and 'Mijn ePortaal'. The main content area displays 'Mijn training(en)' with a featured training module 'E-learning Cervixscreening' (40 minutes). The interface includes a 'Lees meer' button and a 'cbt' logo at the bottom. The design is modern and user-friendly, with a focus on health and safety training.

The screenshot shows the 'Welkom bij Veco' interface. It features a navigation menu on the left with options like 'Mijn training', 'Mijn Skills Matrix', and 'Mijn ePortaal'. The main content area displays 'Mijn training(en)' with several featured training modules, including 'QHSE e-learning modules', 'Veeco - Algemene introductie', 'Veeco - Bedienen brandmeldinstallatie', and 'Veeco - Oefenassess Improvement Houtpel Basisconditie'. The interface is detailed and professional, with a focus on technical and safety training. It includes a 'cbt' logo at the bottom.