

Succesvol werkplekleren

6 tips
#resultaattuitopleiden

Maak van werkplekleren een succes met deze 6 tips!

Leren is het meest effectief op de werkplek. Wat iemand leert hangt namelijk af van zijn of haar ervaringen op de werkplek. Werkplekleren speelt dan ook een steeds grotere rol in het opleidingsbeleid van verschillende organisaties. Daarom hebben wij 6 tips opgesteld om van werkplekleren een succes te maken.

Waarom werkplekleren?

Werkplekleren is een geschikte manier om nieuwe medewerkers en uitzendkrachten snel en in lijn met de strategie en doelstellingen van een organisatie op te leiden. Daarnaast is werkplekleren ook een uitkomst voor huidige medewerkers die behoefte hebben aan verdieping. Met werkplekleren leren medewerkers precies wat ze nodig hebben, op de juiste plek én op het juiste moment.

1. Stel duidelijke leerdoelen op

Om een succes te maken van werkplekleren is het belangrijk dat er helder geformuleerde leerdoelen zijn opgesteld. Breng eerst in kaart welk gedrag en welke houding je op de werkvloer wilt zien. Daarna bepaal je welke kennis daarvoor noodzakelijk is. Stem de leerdoelen ook af op de ambities, strategie en doelen van jouw organisatie.

2. Zorg voor voldoende uren

Zorg ervoor dat de medewerkers die gaan leren en begeleiden op de werkvloer ook de tijd hiervoor krijgen. Bekijk op basis van de doelen en het ontwerp van tevoren hoeveel tijd er nodig is. Ook voor het ontwerp en de ontwikkeling van het werkplektraject moet er tijd in je organisatie worden vrijgemaakt.

3. Zorg voor een blended aanpak

Door het combineren van online en traditionele leerinterventies maak je het leren boeiender,

interactiever en effectiever. Door gebruik te maken van online leerinterventies ben je in staat om leerinterventies just-in-time aan te bieden.

4. Zet ervaren medewerkers in als coach/buddy

Met een gestructureerd coach- of buddysysteem stel je ervaren medewerkers in staat om nieuwe collega's te begeleiden. Hiermee zorg je ervoor dat belangrijke knowhow wordt doorgegeven. Een belangrijke bijvangst hierbij is dat door de begeleiding de coach of buddy ook bewust naar zijn eigen ontwikkeling gaat kijken.

5. Werk samen met onderwijskundigen

Door een goede samenwerking met een onderwijskundig ontwikkelteam zorg je ervoor dat je de doelen scherp neerzet. Ook helpen zij je bij het kiezen van de geschikte leerinterventies en verzorgen ze indien gewenst de projectbegeleiding.

6. Gebruik een online leeromgeving

Gebruik een online leeromgeving waarin je de ontwikkeling van de medewerkers kunt faciliteren, volgen en borgen. Alle leerinterventies kunnen cursisten in de leeromgeving vinden, waardoor je geen materialen op de plank hoeft te leggen. Ook de beoordeling en toetsing kan via de leeromgeving plaatsvinden en worden geborgd.

Maak een succes van werkplekleren

Cbt ontwikkelt leerinterventies, geschikt voor leren op de werkvloer, afgestemd op jouw organisatie. Of je nu snel uitzendkrachten wilt opleiden of medewerkers wilt laten groeien binnen hun huidige functie, wij zorgen dat zij zo fijn en effectief mogelijk leren. Wil jij een succes maken van werkplekleren? Neem dan contact met ons op door te mailen naar info@resultaattuitopleiden.nl of bel naar 0800-228 72 46.