



Verhoog de effectiviteit van e-learning met deze 5 tips!

#ResultaatUitOpleiden

Thema februari 2019

E-learning

Verhoog de effectiviteit van e-learning met deze tips!

E-learning wint aan populariteit. HR-managers en opleidingsverantwoordelijken kiezen steeds vaker voor e-learning in hun mix van leervormen. Logisch, want e-learning biedt veel voordelen. E-learnings maken inzichtelijk wie wat gedaan heeft, welke trainingen een bepaalde functie moet volgen en met welke herhalingsfactor. Hierdoor kun je te allen tijden aantonen compliant te zijn. Maar hoe zorg je ervoor dat e-learning het gewenste resultaat oplevert en niet hetzelfde effect heeft als een boek lezen? Roy Pollmann, directeur Cbt, deelt zijn tips!

1. Communiceer naar deelnemers

Geef aan wat het belang is van de training en welke doelen worden na gestreefd. Een goede communicatie van de organisatie naar deelnemers is essentieel voor het effectief inzetten van een e-learning.

2. Stem de e-learning af op de organisatie

Pas algemene trainingen aan op bedrijfsspecifieke situaties. Voeg bijvoorbeeld eigen regels en procedures toe, gebruik video's en beeldmateriaal van de eigen organisatie en zet geen onderwerpen in die voor jouw bedrijf niet van toepassing zijn.

3. Kies verschillende vormen en stem deze af

Houd rekening met de doelgroep voor wie je de e-learning inzet. Ook voor mensen die minder ervaring hebben met computers is e-learning een geschikte leervorm, maar inventariseer voorkeuren voor leerstijlen en maak de route naar de e-learning zo eenvoudig mogelijk.

4. Begeleid en kies voor blended learning

Een e-learning kan een stukje bewustzijn creëren, maar het biedt vooral een theoretische achtergrond. Het is daarom erg belangrijk om deelnemers het geleerde ook in de praktijk toe te laten passen door middel van bijvoorbeeld werkplekopdrachten en praktijkopdrachten.

“Door e-learning kunnen mensen zichzelf voorbereiden en kun je een stukje uit de trainingsbijeenkomst halen, waardoor je veel meer de toepassing kunt oefenen en de gehele training effectiever is”.

5. Controleer op de voortgang

Kijk of mensen de e-learning doorlopen, op deze manier kun je kijken of ze ergens tegen aan lopen. Daarnaast heeft het controleren ook een belangrijk effect: mensen zullen de e-learning met meer aandacht doorlopen. Zeker wanneer de theorie ook in de praktijk wordt getoetst.

Wil jij e-learning inzetten? Bekijk dan [hier](#) ons aanbod aan e-learnings op het gebied van veiligheid. Wil je een maatwerk e-learning laten ontwikkelen of wil je de effectiviteit verhogen van je eigen platform? Neem dan contact met ons op door te mailen naar info@resultaatuitleiden.nl of bel naar 0800-228 72 46.



Roy Pollmann
Directeur Cbt