

Verkort inwerktijden tot wel 4 weken

4 tips
#resultaatuitleiden

Snel en effectief werken bij personeelskrapte

Veel bedrijven kampen met een tekort aan goed geschoolde technici. Er zijn verschillende manieren om **personeelskrapte** op te vangen, zo kun je gebruik maken van uitzendkrachten of vakantiekrachten. We snappen dat het inwerken van nieuwe medewerkers tijd en energie kost, maak daarom gebruik van een **inwerkprotocol**! Een inwerkprotocol draagt bij aan een snelle en complete integratie van nieuwe medewerkers. Door een uniforme manier van inwerken bespaar je namelijk tijd en kun je **inwerktijden aanzienlijk verkorten**! Voor **Nature's Pride** hebben wij een inwerkprotocol opgesteld waarmee zij haar inwerktijden tot wel 4 weken heeft verkort! Benieuwd hoe je een goed inwerkprotocol opstelt? Volg dan deze stappen!

1. Analyseer de huidige situatie

Kijk naar de huidige situatie: wat gaat er goed en wat gaat er fout? Kwantificeer dit ook. Breng in kaart hoeveel fouten er worden gemaakt.

2. Stel doelen

Op basis van de huidige situatie wordt er gekeken naar het **gewenste resultaat**. Hoeveel mensen moeten er worden ingewerkt? Hoelang mag de inwerktijd maximaal duren? Betrek verschillende lagen van de organisatie bij het opstellen van dit doel.

3. Kies een mix van leerinterventies

Kies en combineer relevante **leerinterventies**. Hang bijvoorbeeld werkplekinstructies op bij verschillende afdelingen en zorg voor een team van ervaren medewerkers die de instroom kan coachen.

4. Evalueer en stuur bij

Houd (korte) bijeenkomsten waarin de voortgang wordt besproken. Het **PDCA cyclus** (Plan Do Check en Act) is een goed controlemiddel om de kwaliteit van verandering en verbetering te bewaken. Na evaluatie en eventuele bijsturing, begint het proces weer van voren af aan.

'Men kan nu vanaf de 2e werkweek al zelfstandig meedraaien met grote orders, voorheen was dit 4 tot 6 weken'!

- Nature's Pride

Wil jij ook snel en effectief inwerken?

Een **onboarding programma** zorgt voor een snelle en complete integratie van nieuwe medewerkers. Door een uniforme wijze van inwerken bespaar je tijd en kun je inwerktijden verkorten! Daarnaast geef je met een inwerkprogramma de nieuwe medewerker een warm welkom. Op deze manier behoud je nieuw **aangetrokken talenten** en verminder je de personeelsverloop. De nieuwe medewerker kan met plezier van start gaan! Wil jij een onboarding programma afgestemd op jouw organisatie? Neem contact met ons op door te bellen naar **0800 228 72 46** of mail naar info@resultaatuitleiden.nl.